

武汉铁路职业技术学院经费管理考核办法

为进一步加强校经费管理与考核工作，提高经费管理水平，根据学校收入管理、预算管理、考核管理办法等文件相关要求，结合学校实际，特制定以下考核办法。

一、考核方式、考核流程

（一）考核方式

经费管理进行定期考核，在一个财会年度内，每半年（对应一个学期）考核一次（7月份考核本年度1-6月份的累计情况，次年1月份考核上年度全年的累计情况）；按百分制考核。

（二）考核流程

由财务处、审计处负责人和相关人员组成的考核小组（不少于4人），按照考核项目赋分，取考核平均分作为单位（部门）的经费管理考核成绩。

二、考核项目、具体内容及评分标准

考核按收入组织、经费预算执行、教育乱收费、整治小金库、财务报销退票等项目，分学生院系和非学生院系的其他单位（部门）两类，分别进行考核。具体详见附件1、附件2。

三、考核结果运用

经费管理考核小组将考核结果上报学校考核管理小组，由学校考核管理小组将结果应用于相关考核之中；经费管理考核结果同时作为学校下一财年安排校内部门预算的重要参考。

附件：1. 学生院系经费管理考核评分表；

2. 其他单位（部门）经费管理考核评分表。



附件 1:

学生院系经费管理考核评分表

被考核单位（部门）：

年 月 日

考核项目	具体内容及评分标准	得分
组织收入情况 (20 分)	重视收入组织管理，按照学校收入管理办法，积极催缴本院系学生的学费、住宿费等。欠费率在 4%（含 4%）之内的，得 20 分，欠费率在 4% 的基础上每上升一个百分点，扣 5 分，直至扣完为止。	
经费预算 执行情况 (65 分)	采取措施切实加快预算执行。截至 6 月底，经费预算执行率达到 40% 的，得满分；没有达到 40% 的，每差一个百分点扣 3 分。截至 12 月底，经费预算执行率达到 95% 的，得满分；没有达到 95% 的，每差一个百分点扣 3 分。	
教育乱收费 (5 分)	重视教育收费，积极防范教育乱收费。无教育乱收费投诉的，得满分；有教育乱收费投诉的，得 0 分。	
整治小金库情况 (5 分)	杜绝设立小金库。未设立小金库的，得满分；设立小金库的，得 0 分。	
财务报销退票情况 (5 分)	重视财务报销。部门报销时提供的转账信息有误导导致退票的，退票率在 2% 之内的，得满分；超过 2% 的，得 0 分。	
总分		

附件 2:

其他单位（部门）经费管理考核评分表

被考核单位（部门）：

年 月 日

考核项目	具体内容及评分标准	得分
经费预算执行情况 (85分)	采取措施切实加快预算执行。截至6月底，经费预算执行率达到40%的，得满分；没有达到40%的，每差一个百分点扣3分。截至12月底，经费预算执行率达到95%的，得满分；没有达到95%的，每差一个百分点扣3分。	
教育乱收费 (5分)	重视教育收费，积极防范教育乱收费。无教育乱收费投诉的，得满分；有教育乱收费投诉的，得0分。	
整治小金库情况 (5分)	杜绝设立小金库。未设立小金库的，得满分；设立小金库的，得0分。	
财务报销退票情况 (5分)	重视财务报销。部门报销时提供的转账信息有误导导致退票的，退票率在2%之内的，得满分；超过2%的，得0分。	
总分		